

U skladu sa članom 184 stav Zakona o radu (Službeni list CG br 074/19, 08/21, 059/21, 068/21 i 145/21), te u skladu sa članom 80 Kolektivnog ugovora „Aerodromi Crne Gore“AD, organi upravljanja akcionarskog društva za uslužne djelatnosti u vazdušnom saobraćaju „Aerodromi Crne Gore“ i Sindikalna organizacija akcionarskog društva za uslužne djelatnosti u vazdušnom saobraćaju aerodrom Podgorica i aerodrom Tivat, zaključuju

IZMJENE I DOPUNE

KOLEKTIVNOG UGOVORA AKCIONARSKOG DRUŠTVA ZA USLUŽNE DJELATNOSTI U VAZDUŠNOM SAOBRAĆAJU AERODROMI CRNE GORE AD broj 01-167 od 16.01.2019. godine

Član 1

Član 9 stav 1 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Radni odnos zasniva se zaključivanjem ugovora o radu i stupanjem na radu.“

Član 2

Član 10 stav 1 alineja 2 Kolektivnog Ugovora mijenja se i glasi:

- „Produženje ugovora o radu sa zaposlenim na određeno vrijeme u trajanju do 36 mjeseci.“

Član 10 stav 1 alineja 7 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

- „Produženje ugovora o radu sa zaposlenim koji koristi pravo na privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva, u skladu sa zakonom“

U članu 10 stav 1 briše se alineja 9.

U članu 10 stav 1 alineja 10 mijenja se i glasi:

- „U drugim slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kada postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.“

U članu 10 stav 1 Kolektivnog ugovora dodaje se alineja 11 koja glasi:

- „Raspoređivanje na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa ili organizacije rada.“

U članu 10 Kolektivnog Ugovora dodaje se novi stav 2 koji glasi:

„Odgovarajućim poslom smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti nivo kvalifikacije obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije obrazovanja.“

Ostale odredbe člana 10 Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Član 3

Član 16 stav 6 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Pripravnički staž se ne računa u vrijeme trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme iz člana 37 stav 2 Zakona o radu“.

Ostale odredbe člana 16 Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Član 4

Član 17 mijenja se i glasi:

„Zaposleni je dužan da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Troškovi stručnog osposobljavanja i usavršavanja obezbjeđuju se iz sredstava poslodavca i drugih izvora, u skladu sa zakonom. U slučajevima kada zaposleni bez opravdanih razloga prekine stručno osposobljavanje i usavršavanje, dužan je da poslodavcu nadoknadi cjelokupne troškove.

Stručno osposobljavanje iz stava 1 ovog člana obavlja se, po pravilu, u toku radnog vremena, ukoliko se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore.“

Član 5

Član 19 stav 3 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Preraspodjelu radnog vremena Poslodavac može da vrši u periodu koji traje godinu dana, uz obezbjeđivanje mjera zaštite i zdravlja na radu, u skladu sa zakonom.“

Član 6

U članu 22 stav 2 tačka 5 alineja 2 i 3 Kolektivnog ugovora mijenjaju se i glase:

„- Licu sa invaliditetom-tri radna dana i

-roditelju djeteta sa smetnjama i teškoćama u razvoju-tri radna dana.“

Član 7

Član 23 stav 1 mijenja se i glasi :

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) zbog ličnih potreba na odnosu podnijetog zahtjeva u slučaju :

-zaključivanja braka-pet radnih dana;

-sklapanja braka djeteta ili usvojenika – jedan radni dan;

-rođenja djeteta-tri radna dana;

-selidbe sopstvenog domaćinstva na području istog naseljenog mjesta – jedan radni dan;

-selidbe sopstvenog domaćinstva iz jednog u drugo naseljeno mjesto -tri radna dana;

-njege djeteta sa smetnjama i teškoćama u razvoju -tri radna dana;

-smrti člana uže porodice-sedam radnih dana;

- smrti srodnika izvan uže porodice, zaključno sa četvrtim stepenom krvnog srodstva, odnosno drugim stepenom tazbinskog srodstva-jedan radni dan;
- smrti roditelja supružnika – dva radna dana;
- teže bolesti člana uže porodice-sedam radnih dana;
- otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama-tri radna dana;
- učestvovanja u sindikalnim, kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog i međunarodnog značaja-dva radna dana;
- dobrovoljnog davanja krvi-jedan radni dan;
- dobrovoljnog davanja ćelija, tkiva ili organa-prema medicinskoj dokumentaciji;
- polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca – pet radnih dana;
- polaganja stručnog ispita koji nije u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca-dva radna dana.
- korišćenja prevencije rane invalidnosti i rekreativnog odmora u smislu člana 30 Opšteg kolektivnog ugovora – pet radnih dana.

Član 8

U članu 24 stav 1 Kolektivnog ugovora briše se alineja 2.

Član 9

U članu 25 sta1 Kolektivnog ugovora dodaje se alineja 6 koja glasi:

„- Kad postoji saglasnost poslodavca i zaposlenog.“

Član 10

Član 27 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„ Zarada zaposlenog sastoji se od:

-osnovne zarade;

-posebnog dijela zarada (dio zarade koju zaposleni ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora);

- dijela zarade za radni učinak;

- uvećanja osnovne zarade“

Zarada i naknada zarade se isplaćuju jednom mjesečno do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Poslodavac prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade, svakom zaposlenom uručuje pisani obračun zarade u skladu sa zakonom.

Obračun iz stava 3 ovog člana sadrži:

- zaradu zaposlenog, koju čini posebni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova;
- uvećanja zarade, po vrstama, koja proizilaze iz kolektivnog ugovora ili ugovora o radu;
- zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada (stimulativni dio);
- naknadu zarade, po vrstama;
- druga primanja iznad iznosa utvrđenih kolektivnim ugovorom;
- bruto zaradu;
- iznos poreza na zaradu;
- iznose plaćenih doprinosa, po vrstama;
- obustave od zarade bez poreza i doprinosa po vrstama;
- iznos neto zarade (bez poreza i doprinosa);
- iznos neto zarade za isplatu. “

Član 11

Član 28 mijenja se i glasi:

„Zarada zaposlenog u bruto iznosu se utvrđuje po formuli:

Zarada= Startni dio zarade + Koeficijent složenosti (uvećan za minuli rad) x Obračunska vrijednost koeficijenta“

Član 12

Član 29 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 30 ovog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu u Aerodromima Crne Gore iznosi 90,00 € (eura).

Član 13

Dodaje se član 29 a koji glasi:

„Posebni dio zarade je dio zarade koji zaposleni ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada (topli obrok) i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora i isti ne može biti manji od 70 % obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđenog na nivou Crne Gore.

Posebni dio zarade u Aerodromima Crne Gore se utvrđuje i obračunava na sljedeći način:

-Naknada za ishranu u toku rada (topli obrok) u Aerodromima Crne Gore se obračunava u bruto iznosu od 54,00 eura.

- 1/12 regresa u Aerodromima Crne Gore se obračunava u bruto iznosu od 30,00 eura.“

Član 14

Član 30 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Ovim ugovorom utvrđuju se osnovne grupe poslova sa koeficijentima složenosti za utvrđivanje zarada na osnovu sljedeće tabele.

Nivoi i podnivoi kvalifikacija	Stručna kvalifikacija	Koeficijent stručnosti i složenosti sa posebnim uslovima rada		
		Osnovni	Srednji	Limitirani
Prvi nivo (I)				
Podnivo (1)	Kvalifikacija stečena završetkom dijela osnovnog obrazovanja	5		
Podnivo (2)	Kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja	5.2	6	
Drugi nivo (II)	Kvalifikacija nižeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a)	7.6	7.8	
Treći nivo (III)	Kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a)	8	8.2-8.4	8.6
Četvri nivo (I)				
Podnivo (IV-1)	Kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a)	9	9.2-9.6	9.8
Podnivo (IV-2)	Diploma V stepena stručne spreme, majstorski ispit i specijalista u okviru	9.8		
Peti nivo (V)	Kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a)	11.20	11.40	11.60
Šesti nivo (VI)	Diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu, kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 180 kredita CSKP-a)	11.60	12.00	12.80
Sedmi nivo (VII)				
VII-1	Kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240, 180+60, 300 kredita CSPK-a), Kvalifikacija visokog obrazovanja-Bečelor (obima 240 kredita CSPK-a) Kvalifikacija VII stepena stručne spreme stečena po ranijim propisima, Kvalifikacija visokog obrazovanja-Specijalista (obima 240 kredita CSPK-a)	15.68	16.80-17.96	20.20-22.48

Član 15

Mijenja se član 31 Kolektivnog ugovora koji glasi:

„Zarade Izvršnog direktora, zamjenika Izvršnog direktora, Sekretara Društva, direktora organizacionih cjelina, kao i direktora aerodroma i zamjenika direktora aerodroma utvrđuju se aktom Odbora direktora.“

Član 16

Član 32 mijenja se i glasi:

„Osnov za obračun uvećanja zarade čine proizvod obračunske vrijednosti koeficijentai koeficijenta stručnosti i složenosti sa posebnim uslovima rada.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se i za apsolutni iznos stimulativnog dijela koji odlukom utvrđuje Izvršni direktor

Za radno angažovanje KD operatera po osnovu posjedovanja licenci iz domena bezbjednosti može se uvećati apsolutni iznos stimulativnog dijela nezavisno od iznosa iz stava 2 ovog člana.

Apsolutni iznos stimulativnog dijela iz stava 3 ovog člana utvrđuje se odlukom Izvršnog direktora. Bliži uslovi, kriterijumi i način određivanja apsolutnog iznosa stimulativnog dijela biće predviđeni opštim aktom Društva.

Pravo po osnovu apsolutnog iznosa stimulativnog dijela iz stava 2 i 3 ovog člana nemaju zaposleni za vrijeme odsustvovanja sa rada, osim u slučajevima utvrđenim propisima iz oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja, za koji je naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada iznosi 100 % od osnova za naknadu.“

Član 17

U članu 33 stav 2 Kolektivnog ugovora mijenja se alineja 4 koja glasi:

„10 % prema osnovnoj zaradi zaposlenog za svaki provedeni čas pripravnosti kod kuće“.

Član 18

Član 37 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi. „ Zarada pripravnika utvrđuje se u visini od 80% koeficijenta složenosti odgovarajuće grupe poslova iz člana 30 ovog ugovora, pomnoženog sa obračunoskom vrijednošću koeficijenta umanjenog za poreze i doprinose na teret zaposlenog.“

Član 19

Mijenja se član 38 Kolektivnog ugovora i isti glasi:

„Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njegove zarade po času, kao da je na radu:

- za dane državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za vrijeme plaćenog odsustva;
- za vrijeme odazivanja na poziv državnih organa;

- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po nalogu poslodavca;
- za vrijeme privremene nesposobnosti za vrijeme spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju;
- za vrijeme korišćenja porodijskog, roditeljskog, usvojiteljskog, i hraniteljskog odsustva i odsustva radi njege djeteta u skladu sa zakonom;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu;
- za vrijeme odsustvovanja sa rada po osnovu unaprijed dogovorenog učešća u radu organa kod poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme prekvalifikacije, dokvalifikacije i osposobljavanja za rad na drugim poslovima dok oni traju i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom i ugovorom o radu;
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad usljed profesionalne bolesti i povrede na radu, osim za posljedice koje su nastupile usljed profesionalne bolesti i povrede na radu;
- za vrijeme privremene spriječenosti usljed malignih oboljenja, kao i u drugim medicinskim indikacijama propisanim Zakonom;
- za vrijeme njege djeteta oboljelog od malignih bolesti;
- za vrijeme održavanja trudnoće (liječenja prijetjećeg abortusa);
- izolovanom kao kliconoši za vrijeme trajanja izolacije;
- za vrijeme spriječenosti za rad zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa;
- zaposlenom licu sa teškim invaliditetom za vrijeme spriječenosti za rad;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Ugovorom o radu.“

član 20

U članu 39 Kolektivnog ugovora dodaje se novi stav 2 koji glasi

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog prekida rada koji je nastao bez krivice zaposlenog u visini od 70% osnova za naknadu, koji čini njegova prosječna zarada ostvarena u prethodnom polugodištu i ne može biti niža od minimalne zarade u Crnoj Gori.

Član 21

Briše se član 40 Kolektivnog ugovora.

Član 22

Član 41 stav 1 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Poslodavac može, u zavisnosti od ostvarenog finansijsko poslovnog rezultata isplatiti zaposlenom zimnicu u iznosu koji ne može biti veći od osam obračunskih vrijednosti koeficijenta utvrđenih ovim ugovorom.

Član 23

U članu 43 Kolektivnog ugovora dodaje se stav 3 koji glasi:

„Kao osnov za obračun jubilarnih nagrada iz stava 1 ovog člana uzima se prosječna zarada zaposlenog ostvarena u periodu od šest mjeseci koji prethode mjesecu u kojem se vrši isplata.“

Član 24

Mijenja se član 44 Kolektivnog ugovora koji glasi:

„Poslodavac može na dan svog jubileja u saradnji sa sindikatom , nagraditi zaposlenog za posebno angažovanje i posebne rezultate rada u iznosu do osam obračunskih vrijednosti koeficijenta utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom.

Isplata će se vršiti u neto iznosu, uz obavezu plaćanja pripadajućih poreza i doprinosa.“

Član 25

Briše se član 45 Kolektivnog ugovora.

Član 26

Član 46 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenima pripada naknada troškova prevoza u ukupnom mjesečnom neto iznosu od 40,00 eura, koja naknada se isplaćuje mjesečno istovremeno uz zaradu.

Za vrijeme privremene spriječenosti za rad ili odmora, zaposlenog ne pripada isplata troškova prevoza.

Pravo na naknadu troškova prevoza u smislu st. 1 ovog člana nemaju zaposleni koji zadužuju službeno vozilo. „

Član 27

U članu 47 stav 1 Kolektivnog ugovora mijenja se alineja 2 koja glasi:

„-naknadu troškova u visini od 25 % cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz pisanu saglasnost Poslodavca, koristi privatni automobil u službene svrhe.“

Član 28

Mijenja se član 49 Kolektivnog ugovora koji glasi:

„Zaposlenom, odnosno članovima njegove uže porodice obezbjeđuje se pomoć u slučaju:

-duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog, njegovog bračnog druga, djeteta (bračno, vanbračno, usvojeno ili pastorče) do tridesetdvije obračunske vrijednosti koeficijenta, odnosno ostalih članova uže porodice u iznosu do osam obračunskih vrijednosti koeficijenta, umanjene za poreze i doprinose u skladu sa zakonskim propisima;

-nabavke lijekova i liječenje zaposlenog, njegovog bračnog druga, ili djeteta (bračno, vanbračno, usvojeo i pastorčad) do visine izdataka za ove namjene, koji ne može preći iznos od šesnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta, odnosno za ostale članove uže porodice u iznosu do četiri obračunske vrijednosti koeficijenta, umanjene za poreze i doprinose u skladu sa zakonskim propisima,

-otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda na objektu stanovanja zaposlenog, do visine procijenjene štete, odnosno maksimalno do četrdeset obračunskih vrijednosti koeficijenta zaposlenog umanjene za poreze i doprinose u skladu sa zakonskim propisima;

-pomoć porodici u slučaju smrti zaposlenog u iznosu od dvadesetčetiri obračunske vrijednosti koeficijenta umanjene za poreze i doprinose u skladu sa zakonskim propisima i troškove sahrane prema priloženim računima;

-smrti djeteta (bračnog, vanbračnog, usvojenog, pastorka) u iznosu od šesnaest obračunskih vrijednosti koeficijenta umanjene za poreze i doprinose u skladu sa zakonskim propisima;

-bračnog i vanbračnog supružnika, roditelja i usvojioca u iznosu od najmanje dvije minimalne neto zarade na nivou Crne Gore.

Pomoć iz stava 1 ovog člana može da ostvari smo jedan član porodice zaposlen kod poslodavca.

Član 29

Član 50 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi :

„Odluku o ostvarivanju prava zaposlenog odnosno člana njegove uže porodice na pomoć iz člana 49 Kolektivnog ugovora donosi poslodavac, u saradnji sa predsjednikom sindikata a na osnovu podnijetog zahtjeva i medicinske dokumentacije, a u skladu sa Kriterijumima o dodjeli pomoći koji će biti donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora“

Član 30

Mijenja se član 51 stav 1 Kolektivnog ugovora i glasi:

„Poslodavac će u slučaju smrti zaposlenog nastale uslijed povrede na radu ili profesionalnog oboljenja stipendirati jedno njegovo dijete na redovnom školovanju.

Iznos stipendije iz stava 1 ovog člana utvrđuje se za:

-osnovno obrazovanje u visini od 145 eura u bruto iznosu;

-srednje obrazovanje u visini od 215 eura u bruto iznosu;

-više ili visoko obrazovanje u visini od 325 eura u bruto iznosu.

Član 31

Briše se član 52 Kolektivnog ugovora.

Član 32

Član 54 stav 2, 3 i 4 Kolektivnog ugovora mijenjaju se na način da glase:

„Za povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- Opomena,
- Novčana kazna,
- Uslovni prestanak radnog odnosa
- Prestanak radnog odnosa

Opomena i novčana kazna se može izreći za lakše povrede radnih obaveza;

Novčana kazna, uslovni prestanak radnog odnosa i prestanak radnog odnosa mogu se izreći za teže povrede radnih obaveza“

Ostale odredbe člana 54 ostaju neizmijenjene.

Član 32

Mijenja se član 55 stav 1 Kolektivnog ugovora i glasi:

„Lakše povrede radne obaveze su:

- 1) nepoštovanje radnog vremena;
- 2) neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka koji nemaju karakter povjerljivosti;
- 3) neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
- 4) nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu;
- 5) neobavješćavanje poslodavca i nedostavljanje dokaza u roku od tri dana o razlozima nastupanja privremene spriječenosti za rad;
- 6) neblagovremeno izvršavanje posljedica ukoliko su posljedice manjeg značaja;
- 7) neovlašćeno izdavanje radnih naloga bez težih posljedica za poslodavca;
- 8) neopravdano odbijanje saradnje sa drugim zaposlenim bez težih posljedica za poslodavca;
- 9) neprofesionalan odnos prema saradnicima ili drugim zaposlenima;
- 10) obavljanja privatnih poslova u toku radnog vremena ili na radnom mjestu bez težih posljedica za poslodavca;
- 11) nenošenje identifikacione katiće ukoliko je propisana;
- 12) neuredan ili nemaran lični izgled zaposlenog,
- 11) druge povrede utvrđene Zakonom i Ugovorom o radu.“

Član 33

Član 56 Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„Teže povrede radne obaveze su:

- 1) neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu;
- 2) nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
- 3) zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja;
- 4) povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za poslodavca;
- 5) psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog, sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
- 6) ako se nesavjesno odnosi prema imovini poslodavca ili je prčinio materijalnu štetu većih razmjera utvrđenu aktom poslodavca;
- 7) ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na drugo radno mjesto dao neistinite podatke koji se odnose na uslove za zasnivanje radnog odnosa, odnosno za obavljanje drugih poslova;
- 8) povrede propisa o zaštiti i zdravlju na radu čime se izaziva opasnost po sopstveno ili zdravlje drugih zaposlenih;
- 9) dolaska na posao pod dejstvom alkohola, opijanja u toku rada ili korišćenja opojnih sredstava;
- 10) odbijanje testiranja na alkohol ili opojna sredstva u skladu sa posebnim propisima;
- 11) neopravdanog izostajanja sa posla tri ili više radnih dana uzastopno, odnosno pet radnih dana sa prekidima u toku 12 mjeseci;
- 12) pravnosnažne odluke suda kojom je osuđen za krivično djelo zloupotreba službenog položaja;
- 13) odavanja poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
- 14) nasilničkog, nedoličnog ili uvredljivog ponašanja prema strankama ili zaposlenim;
- 15) učinjenog krivičnog djela na radu ili u vezi sa radom;
- 16) upotrebe i raspolaganja službenim automobilom, mašinom i oruđem za rad suprotno aktu poslodavca sa kojim je zaposleni prethodno upoznat;
- 17) ako je zloupotrijebio pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad, a naročito ako je za period privremene spriječenosti za rad bio radno angažovan kod drugog poslodavca po bilo kom osnovu, odnosno ako u roku od tri dana od dana izdavanja ne dostavi potvrdu doktora poslodavcu, lično ili preko drugog lica, odnosno ako u roku od pet dana od dana izdavanja ne dostavi izvještaj o privremenoj spriječenosti za rad;
- 18) ako se bez opravdanog razloga ne vrati na posao u roku od dva radna dana po završetku neplaćenog odsustva, odnosno, u roku od 15 dana od dana prestanka razloga zbog kojeg su mirovala prava i obaveze iz rada;
- 19) kršenje propisa iz oblasti vazdušnog saobraćaja;
- 20) odbijanje prekovremenog rada kada je zakonom određen kao obavezan;
- 21) odbijanje provjere stručnih sposobnosti i/ili zdravstvenog stanja za poslove za koje je to predviđeno zakonom i drugih propisa iz oblasti vazdušnog saobraćaja ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili;
- 22) nepravilno raspolaganje/rukovanje povjerenim sredstvima;
- 23) povreda prava i obaveza o zabrani konkurencije;
- 24) iznošenje u javnost netačnih podataka iz poslovanja Društva, čime se nanosi šteta Društvu;
- 25) neovlašćeno davanje informacija drugim licima ili javnosti koji su u vezi sa poslovnim procesima i finansijskim stanjem Društva;
- 26) odbijanje ometanja ili sprječavanja izvršavanja radnih nalogatkih od strane nadređenog;
- 27) izazivanje nereda i učestvovanje u tuči za vrijeme rada u radnim prostorijama i u krugu Društva;
- 28) odbijanje zaključivanja aneksa ugovora o radu u skladu sa Zakonom o radu;
- 29) u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

U slučajevima iz stava 1 tačke 7, 8, 9, 10, 11, 16 i 17 ovog člana poslodavac će u pisanoj formi upozoriti zaposlenog o postojanju razloga za otkaz ugovora o radu ostavljajući mu rok od 5 radnih dana od dana prijema upozorenja za davanje odgovora na upozorenje.

Za teže povrede radnih obaveza zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) novčana kazna u visini od 20 do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca
- 2) Uslovni prestanak radnog odnosa
- 3) Prestanak radnog odnosa „

Član 34

Mijenja se član 62 st. 2 Kolektivnog ugovora i glasi:

„U slučaju iz stava 1 ovog člana novi poslodavac je dužan da sa svim zaposlenima zaključi ugovore o radu kojima zaposlenima daje minimum ista prava kakva su zaposleni imali na dan preuzimanja od strane poslodavca, u roku od 5 dana od dana preuzimanja, pri čemu ugovor o radu važi od dana nastupanja pravnih posljedica promjene poslodavca.“

Ostale odredbe člana 62 ostaju neizmijenjene

Član 35

Za Sindikate

Sindikalna Organizacija Aerodroma Podgorica

Slobodan Martinović, Predsjednik

Sindikalna Organizacija Aerodroma Tivat

Ljubiša Džudović, Predsjednik

Za poslodavca

Izvršni direktor
Vladan Drašković

Organ upravljanja

Odbor direktora Aerodromi Crne Gore AD

Predsjednik

Prof. dr Eldin Dobardžić